

## Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Hieronder staat het overzicht van de WNT beloning van de directieleden / leidinggevende topfunctionarissen in 2018:

### WNT BELONING DIRECTIELEDEN (LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN) ACHMEA ZORGVERZEKERINGEN N.V. 2018

(€1)

NAAM	VAST SALARIS EN ANDERE EMOLUMENTEN	VARIABLE EN VASTE KOSTEN- VERGOEDING	BRUTO PENSIOEN- COMPENSATIE 4)	TOTALE BELONING (DEFINITIE SECTORNORM ZORG- VERZEKERAARS 5)	REGULIERE PENSIOEN- BIJDRAGE 6)	TOTALE BEZOLDIGING
<b>Directieleden per 31.12.2018 – telkens 1 FTE en vaste dienstbetrekking tenzij anders vermeld</b>						
G.M. (Georgette) Fijneman, Voorzitter divisie ZK 1) 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	236.250	16.425	21.119	273.794	68.560	342.354
J.E.P. (Han) Tanis, Financieel directeur divisie ZK 1) 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	242.168	13.962	27.529	283.659	58.537	342.196
O. (Olivier) Gerrits, directeur Zorginkoop divisie ZK 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	262.797	14.067	14.093	290.957	61.461	352.418
S.J. (Steven) Hofenk, directeur divisie ZK De Friesland 2) 1.1 t/m 31/5 directeur bij DFZ (leidinggevende topfunctionaris)	92.378	7.478	0	99.856	21.431	121.287
1.6 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	136.338	8.480	12.061	156.879	35.546	192.425
W.J.J. (Jan-Willem) Evers, Commercieel directeur divisie ZK 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	244.265	2.616	21.924	268.805	58.215	327.020
L. (Lex) Mentink, directeur Klant Contact divisie ZK 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	236.783	11.186	21.592	269.561	74.392	343.953
D.A. (Ditte) Hak, directeur Operations divisie ZK 1.1 t/m 31.12 (leidinggevende topfunctionaris)	236.638	12.919	18.502	268.059	60.038	328.097
<b>Voormalige directieleden</b>						
H.J. (Bert) van der Hoek (voorzitter DFZ) 3) 1.1. t/m 30.9	194.992	0	0	194.992	59.654	254.646
<b>Totaal 2018</b>	<b>1.882.609</b>	<b>87.133</b>	<b>136.820</b>	<b>2.106.562</b>	<b>497.834</b>	<b>2.604.396</b>
<b>Totaal 2017 7)</b>	<b>1.972.201</b>	<b>88.487</b>	<b>129.543</b>	<b>2.190.231</b>	<b>534.021</b>	<b>2.724.252</b>

Gemiddeld aantal leidinggevende topfunctionarissen in 2018: 7,75

- Bestuurder.
- De heer Hofenk is per 1/6 in dienst getreden bij Achmea Interne Diensten N.V. als volwaardig lid van de divisie Zilveren Kruis/ Achmea Zorgverzekeringen N.V., tevens portefeuillehouder van de merk-specifieke activiteiten van De Friesland Zorgverzekeraar. Sinds 1/6 zijn op hem arbeidsvoorwaarden van werkgever Achmea van toepassing. Tot en met 31/5 vervulde hij zijn oude functie als directeur van de voorheen zelfstandige divisie De Friesland en was tot en met 31 mei in dienst van werkgever DFZ Personeel B.V. op basis van de arbeidsvoorwaarden van DFZ Personeel B.V. In de arbeidsvoorwaarden van DFZ Personeel B.V. ontbreekt de component 'bruto pensioencompensatie', vandaar '0'.
- De heer Van der Hoek heeft in 2018 zijn werkzaamheden als voorzitter van de voorheen zelfstandige divisie De Friesland voortgezet tot en met 30 september bij de werkgever DFZ Personeel B.V. op basis van de arbeidsvoorwaarden van DFZ Personeel B.V. In de arbeidsvoorwaarden van DFZ Personeel B.V. ontbreekt de component 'bruto pensioencompensatie', vandaar '0'. Per 1/10 is zijn functie komen te vervallen i.v.m. de organisatorische integratie en is het dienstverband met hem beëindigd.
- Loontoeslag in de vorm van bruto loon ter compensatie van de pensioenopbouw boven fiscaal grensbedrag (in 2018: €105.075,-). Deze loontoeslag is niet van toepassing in het arbeidsvoorwaardenpakket dat bij DFZ gold (zie onder 3).
- Achmea Zorgverzekeringen N.V. telt meer dan 1 miljoen verzekerden. De sectorale WNT norm voor zorgverzekeraars van deze omvang bedraagt in 2018 €277.000,- per jaar exclusief voorzieningen betaalbaar op termijn (pensioen). Deze norm geldt voor alle in het overzicht getoonde topfunctionarissen. Het totale bedrag aan bezoldiging inclusief de voorzieningen betaalbaar op termijn wordt vermeld in de laatste kolom.
- Reguliere pensioenbijdrage: in de terminologie van de WNT "Totaal werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn gedurende het kalenderjaar" en bestaat uit de werkgeversbijdrage aan de basispensioenregeling (tot €105.075,-) en de werkgeversbijdrage die wordt besteed aan de netto pensioenverzekering boven €105.075,-. Dit geldt ook bij werkgever DFZ Personeel B.V., waar twee topfunctionarissen gedurende een deel van 2018 in dienst waren.
- Inclusief de bezoldiging aan de (voormalige) directieleden van divisie De Friesland Zorgverzekeraar.

## Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

### BELONING OVERIGE FUNCTIONARISSEN BOVEN DE ALGEMENE WNT NORM - 2018 (€189.000 INCLUSIEF WERKGEVERSBIJDRAGE PENSIOEN)

	(€1)			
FUNCTIENAAM 1)	FAST SALARIS EN ANDERE EMOLUMENTEN	VARIABELE EN-VASTE KOSTEN-VERGOEDING 2)	BRUTO PENSIOEN-COMPENSATIE BOVEN €105.075 3)	REGULIERE PENSIOEN BIJDRAGE 4,5)
Senior Manager	169.607	2.014	7.593	45.342
Senior Manager	158.341	9.325	5.325	46.674
Senior Manager	136.359	10.157	1.949	50.403
Senior Manager	183.148	9.215	8.643	49.731
Senior Manager	174.435	9.198	7.911	57.965
Senior Manager	170.615	10.161	6.458	47.709
Senior Manager	159.209	2.014	5.325	51.176
Senior Manager	158.188	10.931	5.325	47.453
Senior Manager	189.361	2.014	9.370	52.848
Senior Manager	156.497	9.625	5.325	44.195
Senior Manager	180.733	2.014	10.604	45.203
Senior Manager	158.921	4.219	5.325	61.513
Senior Manager	185.950	2.014	9.370	45.948
Senior Manager	220.560	9.422	14.425	56.610
Senior Manager	179.793	8.510	9.370	54.404
Senior Manager	152.795	11.206	6.640	45.104
Senior Manager	163.153	2.014	7.508	46.468
Senior Manager	169.312	2.014	9.254	53.618
Senior Manager	169.382	2.014	9.370	53.912
Senior Manager	152.696	8.734	5.325	54.525
Senior Manager	164.686	11.835	6.751	40.528
Senior Manager	173.600	10.543	9.932	43.730
Senior Manager	144.199	9.468	5.325	49.357
Senior Manager	135.616	9.110	4.116	47.204
Senior Manager 0,70 FTE	116.032	7.926	3.729	34.770
Cao Medewerker	140.727	7.784	5.036	53.562
Cao Medewerker	145.196	0	4.902	53.554
<b>Medewerkers DFZ 5)</b>				
<b>Manager</b>	<b>156.891</b>	<b>17.183</b>	<b>0</b>	<b>39.364</b>

1. Tenzij anders vermeld geldt dat de functionarissen werkzaam waren gedurende het hele tijdvak 1/1/18 t/m 31/12/18. Tenzij anders vermeld gaat het bij iedere functionaris steeds om 1 FTE met een vaste dienstbetrekking.

2. Variabele en vaste kostenvergoeding bevat de belaste vaste onkostenvergoeding op jaarbasis en de bijtelling voor de leaseauto als deze privé wordt gebruikt.

3. Loontoeslag in de vorm van bruto loon ter compensatie van de pensioenopbouw boven fiscaal grensbedrag (in 2018: €105.075,-).

4. Werkgeversbijdrage aan de reguliere pensioenregeling, inclusief bijdrage aan de (reguliere) netto pensioenregeling i.v.m. het netto pensioen boven €105.075,- (2018). Ofwel in de terminologie van de WNT "Totaal werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn gedurende het kalenderjaar".

5. De arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van DFZ waren in 2018 nog niet in lijn gebracht met die van Achmea. De vermelde medewerkers waren gedurende het hele jaar 2018 nog in dienst van werkgever DFZ Personeel B.V. en vielen onder arbeidsvoorwaarden uit de sector (cao) van Zorgverzekeraars en sector pensioenregeling, inclusief netto pensioenverzekering voor de pensioengevend salaris boven €105.075,-. Voor deze medewerkers is de bruto pensioen compensatie (zie toelichting 4) niet van toepassing.

## Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

### BELONING OVERIGE FUNCTIONARISSEN BOVEN DE ALGEMENE WNT NORM - 2017 (€181.000 INCLUSIEF WERKGEVERSBIJDRAGE PENSIOEN)

(€1)

FUNCTIENAAM 1)	FAST SALARIS EN ANDERE EMOLUMENTEN	VARIABLE EN VASTE KOSTEN-VERGOEDING 2)	BRUTO PENSIOEN-COMPENSATIE BOVEN €103.317 3)	REGULIERE PENSIOEN BIJDRAGE 4)
Senior Manager	162.344	2.014	11.902	50.524
Senior Manager	121.117	9.423	2.072	51.660
Senior Manager	159.244	9.215	9.761	51.248
Senior Manager	159.892	9.197	11.172	62.341
Senior Manager	149.089	9.578	9.480	51.433
Senior Manager	141.871	2.014	6.709	53.049
Senior Manager	157.356	9.881	9.405	43.379
Senior Manager	143.292	10.930	6.773	46.699
Senior Manager	167.645	2.014	11.517	56.036
Senior Manager	137.266	9.624	7.034	46.706
Senior Manager	161.576	2.014	10.667	45.442
Senior Manager	141.871	4.218	6.694	64.540
Senior Manager	166.124	2.014	11.478	48.255
Senior Manager	195.740	9.421	16.951	58.907
Senior Manager	129.785	8.472	5.040	46.424
Senior Manager	162.202	8.509	11.435	55.173
Senior Manager	140.507	10.429	7.698	47.129
Senior Manager	141.799	2.014	5.618	44.286
Senior Manager	155.688	10.522	10.094	53.177
Senior Manager	162.202	2.014	11.435	54.692
Senior Manager	137.266	8.733	6.640	56.879
Senior Manager	146.053	11.626	8.410	42.888
Senior Manager	159.188	10.410	10.693	44.992
Senior Manager	137.266	9.352	6.788	51.771
Senior Manager	125.692	9.109	4.175	47.442
Senior Manager (0,7 FTE)	99.355	7.926	4.885	36.948
Senior Manager (1.1 t/m 7.9)	121.072	7.505	7.826	39.054
Senior Manager (1.1 t/m 28.2)	23.645	1.669	1.112	8.015
Senior Manager (1.1 t/m 15.3)	29.272	180	1.698	11.772
Senior Manager (1.1 t/m 30.9)	102.852	4.070	5.058	37.693
Cao Medewerker	120.272	5.732	2.149	56.189
Cao Medewerker	144.579	7.812	5.647	53.975
Cao Medewerker	147.178	0	8.342	57.382
Cao Medewerker	124.676	3.401	5.947	52.280
Cao Medewerker (0,89 FTE)	110.709	5.892	719	55.947
Cao Medewerker (1.1 t/m 28.2 0,5 FTE)	17.250	763	0	32.288
<b>Medewerkers DFZ 5)</b>				
Manager (1.1 – 31.12)	164.913	4.550	0	44.790
Manager (1.1 – 31.8)	157.243	9.464	0	23.269
Manager (16.5 – 31.12)	76.256	7.827	0	17.374

1. Tenzij anders vermeld geldt dat de functionarissen werkzaam waren gedurende het hele tijdvak 1/1/17 t/m 31/12/17. Tenzij anders vermeld gaat het bij iedere functionaris steeds om 1 FTE met een vaste dienstbetrekking.

2. Variabele en vaste kostenvergoeding bevat de belaste vaste onkostenvergoeding op jaarbasis en de bijtelling voor de leaseauto als deze privé wordt gebruikt.

3. Loontoeslag in de vorm van bruto loon ter compensatie van de pensioenopbouw boven fiscaal grensbedrag (in 2017: €103.317,-).

4. Werkgeversbijdrage aan de reguliere pensioenregeling, inclusief bijdrage aan de (reguliere) netto pensioenregeling i.v.m. het netto pensioen boven €103.317,- (2017). Ofwel in de terminologie van de WNT "Totaal werkgeversbijdrage aan beloning betaalbaar op termijn gedurende het kalenderjaar".

5. Medewerkers van DFZ Personeel B.V. zijn werkzaam op basis van arbeidsvoorwaarden van DFZ Personeel B.V. In deze arbeidsvoorwaarden is de bruto pensioencompensatie (zie toelichting 3) niet van toepassing.